

PERSONALREDOVISNING



FINSPÅNG

# Personalredovisning

MARS 2023

Ärendenummer: KS.2023.0215  
Beslutsinstans: Kommunstyrelsen  
Beslutsdatum: 2023-04-26  
Dokumentägare: Helen Wallman



F I N S P Å N G

## Innehåll

|  |          |
|--|----------|
| <b>Personalredovisning .....</b>                       | <b>3</b> |
| Mål för medarbetare i organisationen .....             | 3        |
| Anställningar .....                                    | 3        |
| Visstidsanställda, övertid och mertid .....            | 3        |
| Genomsnittlig ålder .....                              | 4        |
| Heltid och deltid .....                                | 4        |
| Personalomsättning och pensionsavgångar .....          | 4        |
| Frånvaro .....   | 5        |
| Frisknärvaro, sjukskrivningar och rehabilitering ..... | 5        |
| Åtgärder för minskad sjukfrånvaro .....                | 5        |
| Arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete .....            | 6        |
| Jämställdhet och mångfald .....                        | 6        |
| Arbetskadorna och tillbud .....                        | 6        |
| Personalkostnader, löner och förmåner .....            | 7        |
| <b>Personalstatistik .....</b>                         | <b>8</b> |



## FINSPÅNG

# Personalredovisning

Kommunens personalarbete har sin grund i det personalpolitiska programmet, i de fastställda målen i strategisk plan och budget samt i andra beslut tagna av kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

### Mål för medarbetare i organisationen

Flera av målen i strategisk plan och budget är kopplade till kommunen som arbetsgivare och dessa följs upp i särskild redovisning av övergripande mål.

### Anställningar

Antalet tillsvidareanställda ökade från 1 889 personer till 1 944. En del av utökningarna kan vara en effekt av arbetet med optimerad grundbemanning bland annat inom sektor samhällsbyggnad, social omsorg och vård och omsorg. Där ser vi bland annat en utökning av antalet tillsvidareanställda inom kök, måltid och städ med totalt 9 personer. Samtidigt har visstidsanställda med månadslön minskat och antalet vikarietimmar ökat med 3,73 årsarbetare. Vi ser det också inom sektor social omsorg som utökat sina tillsvidareanställda personliga assistenter med 9 personer. Timvikarierna inom området har också ökat men inte i så stor omfattning (+0,15 årsarbetare).

Det är en utmaning att hitta nya medarbetare med rätt utbildning vilket också innebär att verksamheterna arbetar med att hitta instegsjobb, karriärvägar och kompetensutvecklingsinsatser. Det har också medfört omställning i vissa uppdrag och det sker ett skifte i antalet medarbetare mellan vissa befattningar bland annat är förskollärare färre (-10) medan antalet barnskötare ökar något (+4). Antalet sjuksköterskor har minskat (-6) och även undersköterskor (-8) istället har antalet vårdbiträde och vårdare ökat (+18).

Det har också skett en ökning med 10 medarbetare inom socialt och kurativt arbete. Där har

framförallt sektor social omsorg gjort ett arbete med att utöka antalet stöd- och verksamhetspedagoger (+ 6) i satsning för att kompetensutveckla och stödja medarbetarna inom sektorn.

Inom sektor vård och omsorg har ett arbete skett för att möjliggöra ett närvarande ledarskap genom att skapa rimlig storlek på chefsområden och förstärka stödfunktionerna vilket också framgår i antalet fler tjänster där chefer (+5), handläggare (+1) och administratörer (+4) ökat. Här har också ett arbete skett inom sektor social omsorg som ökat med totalt 4 tjänster 1 chef, 2 handläggare och 1 administratör.

I övriga organisationen är antalet chefer i stor sett oförändrat sedan tidigare. Det är högst andel kvinnliga chefer i organisationen. Första linjens chefer har en nyckelroll för verksamhetens kvalitet och utveckling. En viktig förutsättning för att kunna utöva sitt ledarskap är att ha ett rimligt antal underställda medarbetare. Trots utökning av antalet chefer har också en utökning i antal medarbetare skett. Antalet medarbetare per 1:a linjens chef har ökat något under de senaste åren, från 24,5 2019 till 27,8 2022. Inom de kommunala bolagen har det skett en ökning med 5 personer, 3 på Finspångs Tekniska verk och 2 på Vallonbygden.

### Visstidsanställda, övertid och mertid

I flera av kommunens verksamheter måste vikarier tas in vid ordinarie eller bokad personals frånvaro. Detta görs genom att ta in tidsbegränsad personal, timanställda eller månadsanställda men även genom att medarbetare arbetar mer än sin ordinarie arbetstid (övertid och mertid).

Antalet timvikarier och tidsbegränsade månadsanställningar i koncernen har minskat med 24,2 årsarbetare sedan föregående år. Arbetstiden för timvikarier och tidsbegränsade månadsanställningar uppgick till 304 årsarbetare



## FINSPÅNG

under 2022 (324 under 2021 respektive 321 under 2020). Det är sektor social omsorg, som stod för största ökningen av visstidsanställda med 11,8 årsarbetare föregående år, som också står för den största minskningen i år med totalt 17,5 årsarbetare. Vård och omsorg har ökat med cirka 6 årsarbetare och utbildning har minskat med 11,6 årsarbetare.

I bolagen uppgick månads- och timanställningar till 3,8 årsarbetare under 2022.

Mertid- och övertid i koncernen har ökat med 7,43 årsarbetare för 2022 där den största delen är övertid. Samtliga sektorer och Finspångs tekniska verk är de verksamheter som står för ökningen.

Totalt minskade kostnaderna för övertid, mertid, timanställda och månadsanställda i koncernen år 2022 med 4,9 miljoner, där kostnaden för månadsanställda vikarier minskade mest med 7,6 miljoner medan kostnaden för timanställda ökade mest med 1,9 miljoner.

Den totala kostnaden för övertid, mertid, timanställningar och månadsanställningar uppgick till cirka 130,9 miljoner kronor i koncernen år 2022 (135,8 miljoner 2021) varav timvikarierna stod för 50,7 miljoner (48,9 miljoner år 2021) och månadsanställda för 62,6 miljoner (70,2 miljoner år 2021).

### Genomsnittlig ålder

Den genomsnittliga åldern för tillsvidareanställda medarbetare i Finspångs kommun är 46 år. Samtliga åldersgrupper har ökat och det är framför allt gruppen 35–54 år som har ökat mest i koncernen. De står för 45 av de 60 medarbetare som koncernen utökat med.

Åldersstrukturen följer i stort sett övriga kommuners åldersstruktur. Finspång har även 2021 något högre andel unga anställda upp till 34 år. Inga nya jämförelseuppgifter finns för 2022. När det gäller medarbetare gruppen 55 + har Finspång något lägre andel än övriga kommuner.

### Heltid och deltid

Ambitionen är att alla ska erbjudas heltidstjänster. Andelen heltidsarbetande har ökat de senaste åren och Finspång har haft en något högre andel medarbetare som arbetade heltid än övriga kommuner. Vård och omsorg är den sektor som haft lägst andel heltidsanställda och ett arbete med att öka andelen heltider har genomförts och de är den sektor som gjort störst förflyttning under året. Även sektorerna samhällsbyggnad och Ledningsstab har ökat andelen heltidsanställda.

Att införa heltid är en utmaning för verksamheterna där arbetet kring optimerad grundbemanning och schemaoptimering är viktiga aspekter för att säkerställa resurseffektivitet och undvika ökade kostnader. Uppföljning av tidigare heltidsplaner och förslag på fortsatt arbete har tagits fram och ska beslutas.

Totalt har andelen anställda med heltid ökat något, från 88,3 procent till 89,8 procent. Det kan ses en trend i att andelen heltidsanställningar ökar. Från år 2018, då tidsplanen för heltid startade, så har Finspångs kommun gått från 85,6 procent heltidstjänster till 89,8 procent, med en ökning varje år.

I de kommunala bolagen har samtliga medarbetare heltidstjänster.

### Personalomsättning och pensionsavgångar

Kommunen befinner sig i en period då många anställda lämnar arbetslivet. 51 medarbetare gick i pension under 2022. Det var 24 personer som fyllde 65 år under året. Av de som gick i pension under året var det 12 personer som gick det år som de fyllde 65 år, 10 personer som redan var över 65 år och 29 personer som var i åldrarna 62 – 64 år.

Viktigt att notera är att det är fler medarbetare som gått i pension innan de uppnått 65 år, jämfört med de som uppnått 65 år. Utifrån utmaningen kring bemanning har insatser för att få flera medarbetare att arbeta längre införts i



## FINSPÅNG

form av finansiering från centrala medel för 80-90-100. (Arbeta 80%, få 90% i lön och 100 % pensionsavsättning)

Totalt nyanställdes 217 vilket är en stor ökning med 106 personer jämfört med 2021. Av dessa var 19 (46) var individer vars visstidsanställningar övergick till tillsvidareanställning per automatik i enlighet med konverteringsregeln i LAS (Lagen om anställningsskydd).

Ökningen av antalet nyanställda beror främst ökad personalomsättning inom de två största sektorerna utbildning och vård och omsorg. Kommunen uppmuntrar intern rörlighet. Under 2022 bytte 92 personer befattning eller uppdrag internt.

Inga nya siffror finns för 2022 för övriga kommuner men under 2021 har Finspång haft något lägre andel nyanställningar och även en lägre andel medarbetare som slutar i kommunen i relation till övriga kommuner i Sverige.

### Frånvaro

Den sammanlagda frånvaron för tillsvidareanställda - semester, sjukdom, föräldraledighet och vård av barn motsvarade något fler årsarbetare än föregående år - totalt 470 årsarbetare mot 448 under 2021. Ytterligare frånvaro, tjänstledighet och studieledighet uppgick till 89 årsarbetare (94,5 för 2021).

### Frisknärvaro, sjukskrivningar och rehabilitering

I Finspångs kommunkoncern har den totala sjukfrånvaron ökat från 7,3 procent till 7,8 procent. Långtidsfrisknärvaron har minskat från 23 till 17 procent. Långtidsfrisknärvaro är den andel personal som inte varit sjukskriven under året.

För Finet har den totala sjukfrånvaron minskat till 4,6 procent jämfört med 2021 (9,7 procent). För Vallonbygden och Finspångs Tekniska Verk har den totala sjukfrånvaron ökat från föregående år, Vallonbygden ligger på 3,5

procent (2,3 procent 2021) och Finspångs Tekniska Verk ligger på 3,4 (2,5 procent 2021) Om man tittar på sjukfrånvaron uppdelat på antal frånvarodagar i Finspångs kommun så ser vi en marginell minskning på antalet tillfällen från föregående år på perioderna 15–25. En ökning har däremot skett från föregående år gällande 1 frånvarodag, 2-14 samt en mindre ökning gällande 29-59 dagar, 60–90 dagar och 91 – dagar.

I analys utifrån kön så har kvinnors sjukfrånvaro ökat, från 8,1 till 8,7 procent och männens sjukfrånvaro har varit oförändrad (5,2 procent). Kvinnor har en högre sjukfrånvaro än män, vilket speglar samhället i stort.

I Finspångs Tekniska Verk har kvinnornas sjukfrånvaro minskat medan männens har ökat. Finet har minskat sjukfrånvaron bland kvinnor från 23,6 procent (2021) till 10,5 procent (2022) medan Vallonbygden har gjort en minskning bland kvinnors sjukfrånvaro, från 1,4 procent (2021) till 0,5 procent (2022).

### Åtgärder för minskad sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron följs upp av cheferna i respektive sektor och grupp samt bolag. Sektor vård och omsorg har finansierat del av tjänst för att kunna arbeta mer aktivt för att minska sjukfrånvaron. Cheferna har genomfört olika insatser för att minska eller förhindra arbetsrelaterad sjukfrånvaro. Förtydligande av mål och uppdrag, översyn processer, utökning av resurser, översyn av bemanning, införande av nya chefsled, förflyttningar, anpassning av arbetsuppgifter eller schema, införskaffande av hjälpmedel, arbetsförmågebedömningar, utredning av inomhusmiljö samt ombyggnationer är några insatser som genomförts.

Med hjälp av kommunens IT-stöd får cheferna snabbt signaler vid sjukfrånvaro och kan tidigt komma igång med rehabiliteringsprocessen. Systemet signalerar även då åtgärder behöver utföras i pågående rehabilitering. HR-konsulter



## FINSPÅNG

finns som stöd för cheferna i rehabiliteringsprocessen

Arbetet med att se över grundbemanningen förväntas också ge positiva effekter med en förbättrad arbetsmiljö och i förlängningen en minskad sjukfrånvaro.

### Arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete

Samverkanssystemet ska ge goda förutsättningar för medarbetare och chefer i kommunen att arbeta med hälsofrämjande arbetsplatser. Nytt samverkansavtal är tecknat med samtliga fackliga organisationer förutom Kommunal. Där pågår ett arbete med att ta fram förslag på tillämpningsanvisningar. Grundläggande arbetsmiljöutbildning ges kontinuerligt till alla chefer och skyddsombud och nya utbildningar har genomförts för förtroendevalda och arbetsledare under året. Arbeta med att erbjuda flexibla arbetstider pågår ständigt för att förbättra för verksamheten och medarbetarna. Nytt systemstöd för systematiskt arbetsmiljöarbete är implementerat, nya arbetssätt har tagits fram och nytt stödmaterial och checklistor arbetats fram för att säkra arbetsmiljön i verksamheterna.

Kostnader för nyttjade tjänster från företagshälsan under 2022 har minskat med 16 procent för kommunkoncernen. Det är insatser mot organisation och individ som minskat medan gruppinsatserna ökat. Det är framför allt inom bolagen som insatserna minskat. Det är en stor del förebyggande arbete, 70 procent av de totala insatserna. 27 procent är efterhjälpande. I medarbetarenkäten skattar medarbetarna sin egen hälsa. I Finspångs kommun är andelen positiva svar kring upplevd hälsa 62 procent, vilket även i år är en liten minskning mot tidigare år. Resultatet skiljer sig inte åt mellan kvinnor och män.

Rökfri arbetstid följs upp av ansvarig chef i samband med resultat och utvecklingssamtal. Ansvarig chef tar ansvar och fångar upp de

medarbetare som vill ha hjälp med att sluta röka, utifrån individuella behov.

### Jämställdhet och mångfald

Representanter från kommunen har deltagit i programmet Vinna-Vinna, ett regionalt program som ska stärka och utveckla arbetet med mångfald, jämställdhet och tillgänglighet i regionen. Månadens jämställdhets- och mångfaldsfråga finns tillgänglig på Intranätet för att möjliggöra för verksamheterna att diskutera frågan. Dokument för aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter finns och har följts upp och förslag på nytt dokument har tagits fram och beslutats för 2023.

I medarbetarundersökningen framkommer att de flesta i kommunkoncernen upplever att alla blir rättvist behandlade oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### Arbetssskador och tillbud

En satsning med information och påminnelser har genomförts i kommunen för att försöka öka rapportvilligheten av tillbud och arbetssskador. Det bedöms ha haft resultat. Sektor utbildning och sektor social omsorg stod för flest rapporterade tillbud. Det har framför allt varit incidenter med risk att bli skadad av annan person (exempelvis brukare och elever). Antalet anmälda arbetssskador ökade. Här dominerades anmälningarna av skador från annan person (32 procent). En lägre andel än föregående år, 11 procent av arbetssskadorna ledde till frånvaro från arbetet. 17 procent av arbetssskadorna är kopplade till ohälsa i arbetet med bland annat stress och oro. 17 procent av arbetssskador som har anmälts, gäller hot och våld där sektor utbildning och sektor social omsorg har flest anmälningar. Arbetssskador och



## FINSPÅNG

tillbud behandlas på arbetsplatsträffarna i samverkanssystemet.

Vallonbygden och Finspångs Tekniska Verk har börjat registrera sina arbetsskador och tillbud i systemet Finet har inte registrerat tillbud och arbetsskador i befintligt system.

### **Personalkostnader, löner och förmåner**

Den samlade personalkostnaden ökade med cirka 21 miljoner kronor från 1 108 till 1 130 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter. Det är 1,90 procents ökning. Årets löneöversyn hade ett totalt utfall på 2,16 (2,40) procent. Löne- och anställningsvillkor är viktiga faktorer

för att ge goda förutsättningar att rekrytera och behålla personal.

Personalportal finns där kommunens förmåner finns tillgängliga och arbete med att utöka förmånerna har pågått under året. Bland annat har utökat friskvårdsbidrag införts och beslut har tagits att distansarbete kan vara en möjlighet för en del uppdrag i kommunen.



## FINSPÅNG

## Personalstatistik

### Tillsvidareanställda yrkeskategori

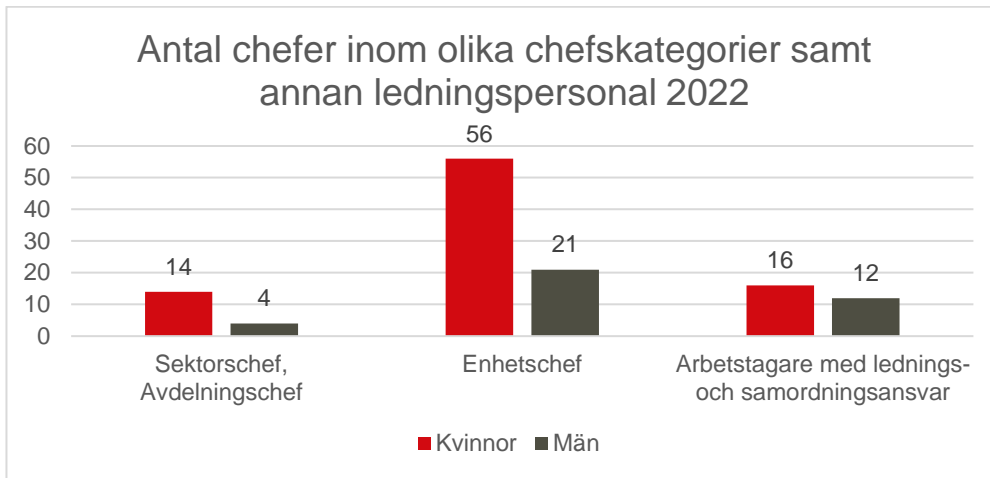
| Befattningar           | Utb        |            | Ledning   |           | Samhäll    |           | Soc        |           | V o O      |           | Summa |     | Totalt       |
|------------------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-------|-----|--------------|
|                        | K          | M          | K         | M         | K          | M         | K          | M         | K          | M         | K     | M   |              |
| Chefer                 | 23         | 10         | 6         | 4         | 14         | 8         | 14         | 3         | 24         | 2         | 81    | 27  | 108          |
| Handläggarsarbete      | 5          | 3          | 30        | 12        | 3          | 4         | 5          |           | 3          |           | 46    | 19  | 65           |
| Administratörsarbete   | 16         |            | 22        | 3         | 6          | 3         | 9          |           | 13         |           | 66    | 6   | 72           |
| Sjuksköterska          | 11         |            |           |           |            |           |            |           | 34         | 1         | 45    | 1   | 46           |
| Undersköterska/Skötare | 1          |            | 9         | 2         |            |           | 24         | 9         | 314        | 16        | 348   | 27  | 375          |
| Vårdbiträde/Vårdare    |            |            | 7         | 2         |            |           | 84         | 23        | 104        | 30        | 195   | 55  | 250          |
| Personlig assistent    |            |            |           |           |            |           | 54         | 5         |            |           | 54    | 5   | 59           |
| Rehab/Förebygg         |            |            |           |           |            |           |            |           | 17         |           | 17    |     | 17           |
| Socialsekreterare      |            |            |           |           |            |           | 39         | 2         | 1          |           | 40    | 2   | 42           |
| Övr social/Kurativ     | 12         | 2          |           |           |            |           | 26         | 8         | 12         |           | 50    | 10  | 60           |
| Grundskolelärare       | 129        | 27         |           |           |            |           | 1          |           |            |           | 130   | 27  | 157          |
| Gymnasielärare         | 25         | 14         |           |           |            |           |            |           |            |           | 25    | 14  | 39           |
| Förskollärare          | 119        | 2          |           |           |            |           |            |           |            |           | 119   | 2   | 121          |
| Lärare i fritidshem    | 24         | 2          |           |           |            |           | 2          |           |            |           | 26    | 2   | 28           |
| Övrigt lärararbete     | 54         | 11         | 1         |           |            |           |            |           |            |           | 55    | 11  | 66           |
| Barnskötare            | 88         | 2          |           |           |            |           | 2          |           |            |           | 90    | 2   | 92           |
| Elevassistent          | 52         | 22         |           |           |            |           |            |           |            |           | 52    | 22  | 74           |
| Övrig skol/förskole    | 20         | 14         |           |           |            |           | 1          |           |            |           | 21    | 14  | 35           |
| Bibliotekarie/ass      | 4          | 1          | 6         | 3         |            |           |            |           |            |           | 10    | 4   | 14           |
| Fritidsledare          | 4          | 1          | 2         | 1         |            |           |            |           |            |           | 6     | 2   | 8            |
| Övrig fritid/kultur    |            |            | 8         | 4         |            |           |            |           |            |           | 8     | 4   | 12           |
| Teknisk personal       |            | 1          | 2         | 9         | 16         | 14        |            |           |            |           | 18    | 24  | 42           |
| Hantverksarbete        | 1          | 4          |           | 1         | 3          | 15        |            | 7         |            | 1         | 4     | 28  | 32           |
| Räddningstjänstarbete  |            |            |           |           | 2          | 27        |            |           |            |           | 2     | 27  | 29           |
| Köks/måltidsarbete     |            |            |           |           | 45         | 5         |            |           | 2          |           | 47    | 5   | 52           |
| Städ/tvätt/renhållning |            |            | 2         |           | 41         | 2         | 2          | 2         |            |           | 45    | 4   | 49           |
| <b>Summa 2022</b>      | <b>588</b> | <b>116</b> | <b>95</b> | <b>41</b> | <b>130</b> | <b>78</b> | <b>263</b> | <b>59</b> | <b>524</b> | <b>50</b> |       |     |              |
| Summa sektor 2022      | 704        |            | 136       |           | 208        |           | 322        |           | 574        |           |       |     |              |
| Kvinnor - Män 2022     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           | 1 600 | 344 |              |
| <b>Totalt 2022</b>     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           |       |     | <b>1 944</b> |
| <b>Summa 2021</b>      | <b>584</b> | <b>113</b> | <b>96</b> | <b>39</b> | <b>133</b> | <b>74</b> | <b>238</b> | <b>50</b> | <b>513</b> | <b>49</b> |       |     |              |
| Summa sektor 2021      | 697        |            | 135       |           | 207        |           | 288        |           | 562        |           |       |     |              |
| Kvinnor - Män 2021     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           | 1 564 | 325 |              |
| <b>Totalt 2021</b>     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           |       |     | <b>1 889</b> |
| <b>Summa 2020</b>      | <b>588</b> | <b>111</b> | <b>94</b> | <b>37</b> | <b>136</b> | <b>71</b> | <b>246</b> | <b>47</b> | <b>512</b> | <b>33</b> |       |     |              |
| Summa sektor 2020      | 699        |            | 131       |           | 207        |           | 293        |           | 545        |           |       |     |              |
| Kvinnor - Män 2020     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           | 1 576 | 299 |              |
| <b>Totalt 2020</b>     |            |            |           |           |            |           |            |           |            |           |       |     | <b>1 875</b> |

Deltidsbrandmännen som är tillsvidareanställda men har inte någon fastställd sysselsättningsgrad ingår inte i denna redovisning.

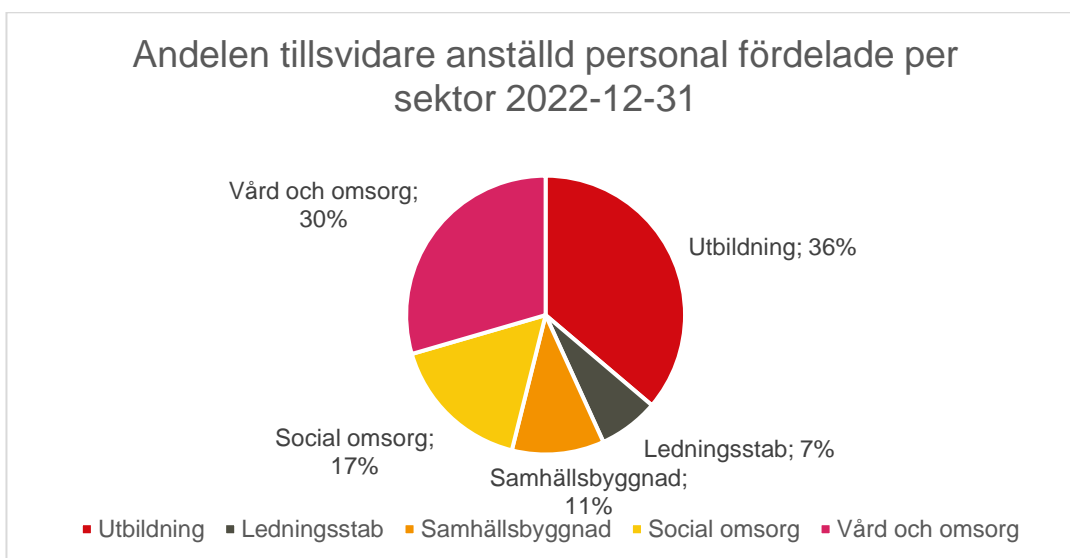
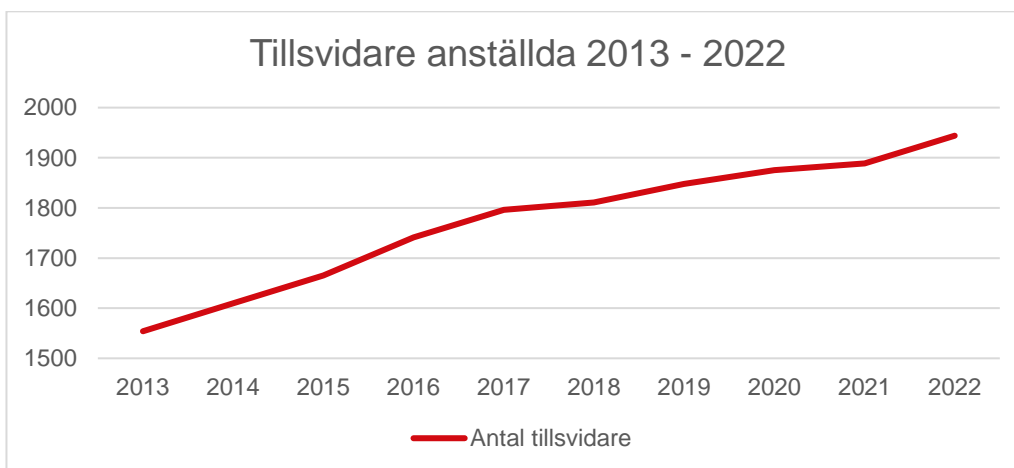




## FINSPÅNG



Det kommunala genomsnittet är 27,8 medarbetare per 1: a linjens chef (26,7 under 2021).





## FINSPÅNG

**Antal tillsvidareanställda och åldersstruktur**

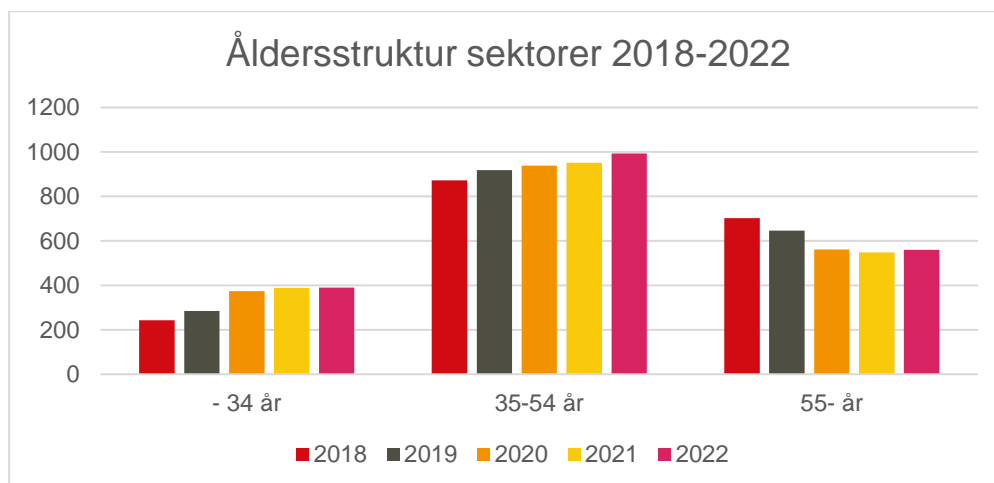
Tillsvidareanställda december 2022 (och december 2021)

| Kommunkoncern          | - 34 år      | 35 - 54 år   | 55+ år       | Summa            | Förändring |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Finet                  | 5<br>(5)     | 3<br>(4)     | 3<br>(2)     | 11<br>(11)       | +0         |
| Finspångs Tekniska     | 15<br>(12)   | 35<br>(32)   | 23<br>(22)   | 73<br>(66)       | +7         |
| Vallonbygden           | 3<br>(5)     | 14<br>(13)   | 9<br>(10)    | 26<br>(28)       | -2         |
| Kommunen               | 390<br>(389) | 994<br>(952) | 560<br>(548) | 1 944<br>(1 889) | +55        |
| <i>Varav sektorer:</i> |              |              |              |                  |            |
| Utbildning             | 125<br>(136) | 394<br>(374) | 185<br>(187) | 704<br>(697)     | +7         |
| Ledningsstab           | 27<br>(25)   | 74<br>(72)   | 35<br>(38)   | 136<br>(135)     | +1         |
| Samhällsbyggnad        | 30<br>(32)   | 102<br>(102) | 76<br>(73)   | 208<br>(207)     | +1         |
| Social omsorg          | 62<br>(60)   | 163<br>(146) | 97<br>(82)   | 322<br>(288)     | +34        |
| Vård och omsorg        | 146<br>(136) | 261<br>(258) | 167<br>(168) | 574<br>(562)     | +12        |
| <b>Förändring</b>      | <b>+2</b>    | <b>+45</b>   | <b>+13</b>   | <b>+60</b>       |            |

Kommunen:

Genomsnittlig ålder 2022 46,0 år.

Genomsnittlig ålder 2021 46,1 år.





## FINSPÅNG

### Medelålder

| Kommunkoncern          | 2022        |             | 2021<br>TOT | 2020<br>TOT | Förändr<br>2020-2022 |             |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|-------------|
|                        | K           | M           |             |             |                      | TOT         |
| Finet                  | 42,8        | 43,3        | 43,1        | 42,8        | 42,4                 | +0,7        |
| Finspångs Tekniska     | 42,5        | 48,6        | 47,3        | 47,9        | 47,4                 | -0,1        |
| Vallonbygden           | 46,0        | 49,0        | 48,3        | 47,6        | 50,8                 | -2,5        |
| Kommunen               | 46,5        | 43,7        | 46,0        | 46,1        | 46,4                 | -0,4        |
| <i>Varav sektorer:</i> |             |             |             |             |                      |             |
| Utbildning             | 46,2        | 45,4        | 46,1        | 46,1        | 46,4                 | -0,3        |
| Ledningsstab           | 46,7        | 44,1        | 45,9        | 46,3        | 45,8                 | +0,1        |
| Samhällsbyggnad        | 48,6        | 46,6        | 47,8        | 47,5        | 48,0                 | -0,2        |
| Social omsorg          | 46,3        | 45,1        | 46,0        | 46,2        | 46,6                 | -0,6        |
| Vård och omsorg        | 46,3        | 33,0        | 45,1        | 45,4        | 45,9                 | -0,8        |
| <b>Totalt 2022</b>     | <b>46,4</b> | <b>44,6</b> | <b>46,0</b> | <b>46,2</b> | <b>47,5</b>          | <b>-1,5</b> |

### Tillsvidareanställda heltid och deltid

| Sektor             | K            |            |           | M          |           |          | Summa        |            |           | Totalt       | Heltid %    |
|--------------------|--------------|------------|-----------|------------|-----------|----------|--------------|------------|-----------|--------------|-------------|
|                    | hel          | 75-99%     | 1-74 %    | hel        | 75-99%    | 1-74%    | hel          | 75-99%     | 1-74%     |              |             |
| Utbildning         | 551          | 26         | 11        | 106        | 5         | 5        | 657          | 31         | 16        | 704          | 93,3        |
| Ledningsstab       | 88           | 2          | 5         | 40         | 1         |          | 128          | 3          | 5         | 136          | 94,1        |
| Samhällsbyggnad    | 112          | 10         | 8         | 75         | 3         |          | 187          | 13         | 8         | 208          | 89,9        |
| Social omsorg      | 235          | 26         | 2         | 57         | 2         |          | 292          | 28         | 2         | 322          | 90,7        |
| Vård och omsorg    | 440          | 77         | 7         | 41         | 9         |          | 481          | 86         | 7         | 574          | 83,8        |
| <b>Totalt 2022</b> | <b>1 426</b> | <b>141</b> | <b>33</b> | <b>319</b> | <b>20</b> | <b>5</b> | <b>1 745</b> | <b>161</b> | <b>38</b> | <b>1 944</b> | <b>89,8</b> |
| Totalt 2021        | 1 372        | 164        | 28        | 296        | 24        | 5        | 1 668        | 188        | 33        | 1 889        | 88,3        |
| Totalt 2020        | 1 360        | 180        | 36        | 274        | 22        | 3        | 1 634        | 202        | 39        | 1 875        | 87,1        |

### Den officiella sjukstatistiken

| Kommunkoncern  |            |            |            |            |            | Total sjuk-<br>frånvaro | Långtidsfrånvaro<br>60 dagar eller mer |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------|--|
|  | K          | M          | < 30 år    | 30-49 år   | >= 50 år   |                         |  |
| Finet  | 10,5       | 0,9        | 4,0        | 2,1        | 7,8        | 4,6                     | 48,8                                   |
| Finspångs Tekniska                                   | 6,0        | 2,8        | 1,7        | 4,2        | 3,1        | 3,4                     | 18,8                                   |
| Vallonbygden   | 0,5        | 4,3        | 7,6        | 2,2        | 4,4        | 3,5                     | 9,6                                    |
| Kommunen   | 8,7        | 5,2        | 8,0        | 7,6        | 8,6        | 8,0                     | 26,8                                   |
| <i>Kommunen:</i>                                     |            |            |            |            |            |                         |  |
| Månadsanställda i förh. till totala arbetstiden      |            |            |            |            |            | 7,7                     |  |
| Timanställda i förh. till totala arbetstiden         |            |            |            |            |            | 0,4                     |  |
| Tillsvidareanställda i förh. till deras arbetstid    |            |            |            |            |            | 8,7                     |  |
| Månadsanställda visstid i förh. till deras arbetstid |            |            |            |            |            | 6,3                     |  |
| Timanställda i förh. till deras arbetstid            |            |            |            |            |            | 5,0                     |  |
| <b>Totalt 2022</b>                                   | <b>8,7</b> | <b>4,9</b> | <b>7,8</b> | <b>7,4</b> | <b>8,3</b> | <b>7,8</b>              | <b>26,7</b>                            |
| Totalt 2021  | 8,1        | 4,5        | 6,8        | 6,9        | 8,0        | 7,3                     | 26,9                                   |
| Totalt 2020  | 8,4        | 4,9        | 6,7        | 7,2        | 8,4        | 7,7                     | 25,4                                   |



## FINSPÅNG

## Långtidsfrisknärvaro – 0 dagars sjukfrånvaro

|                 | 2021       |              |                   | 2022       |              |                   | Förändr %<br>2021-2022 |
|-----------------|------------|--------------|-------------------|------------|--------------|-------------------|------------------------|
|                 | Friska     | Anställda    | Andel<br>friska % | Friska     | Anställda    | Andel<br>friska % |                        |
| Utbildning      | 139        | 700          | 20                | 133        | 718          | 19                | -1                     |
| Ledningsstab    | 55         | 136          | 40                | 32         | 144          | 22                | -18                    |
| Samhällsbyggnad | 70         | 213          | 33                | 40         | 210          | 19                | -14                    |
| Social omsorg   | 78         | 290          | 27                | 59         | 314          | 19                | -8                     |
| Vård och omsorg | 103        | 586          | 18                | 103        | 634          | 16                | -2                     |
| <b>Kvinnor</b>  | <b>336</b> | <b>1 602</b> | <b>21</b>         | <b>248</b> | <b>1 636</b> | <b>15</b>         | <b>-6</b>              |
| <b>Män</b>      | <b>100</b> | <b>314</b>   | <b>32</b>         | <b>79</b>  | <b>344</b>   | <b>23</b>         | <b>-9</b>              |
| <b>Totalt</b>   | <b>436</b> | <b>1 916</b> | <b>23</b>         | <b>327</b> | <b>1 980</b> | <b>17</b>         | <b>-6</b>              |

I tabellen ingår alla som har haft en tillsvidareanställning under året.

## Sjukfrånvaro – uppdelad på sjukfrånvarons längd i dagar omräknad till hel-dagar

| Sektor             | 1 dag        |              | 2–14 dgr     |               | 15–28 dgr  |              | 29–59 dgr  |              | 60–90 dgr |              | 91–dgr     |               |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------|--------------|------------|---------------|
|                    | Tillf        | Dgr          | Tillf        | Dgr           | Tillf      | Dgr          | Tillf      | Dgr          | Tillf     | Dgr          | Tillf      | dgr           |
| Utbildning         | 845          | 821          | 2 369        | 9 104         | 40         | 705          | 45         | 1 310        | 16        | 710          | 50         | 6 518         |
| Ledningsstab       | 141          | 135          | 361          | 1 472         | 10         | 197          | 13         | 327          | 5         | 242          | 12         | 1 724         |
| Samhällsbyggnad    | 127          | 126          | 404          | 1 674         | 11         | 216          | 7          | 243          | 3         | 130          | 13         | 1 575         |
| Social omsorg      | 416          | 408          | 1 029        | 4 146         | 28         | 499          | 15         | 499          | 10        | 555          | 34         | 4 986         |
| Vård och omsorg    | 1 182        | 1 153        | 2 302        | 9 577         | 72         | 1 208        | 43         | 1 377        | 21        | 983          | 54         | 7 484         |
| <b>Totalt 2022</b> | <b>2 711</b> | <b>2 644</b> | <b>6 465</b> | <b>25 972</b> | <b>161</b> | <b>2 826</b> | <b>123</b> | <b>3 757</b> | <b>55</b> | <b>2 620</b> | <b>163</b> | <b>22 287</b> |
| Totalt 2021        | 2 454        | 2 381        | 5 783        | 23 208        | 210        | 3 751        | 101        | 2 984        | 55        | 2 721        | 145        | 20 353        |
| Totalt 2020        | 2 191        | 2 130        | 5 802        | 24 801        | 279        | 5 091        | 119        | 3 672        | 44        | 2 108        | 150        | 19 810        |

## Sjuklönekostnader

| Sektor             | Kostnad sjuklön<br>inkl PO |                                  | Sjuklön<br>inkl PO |
|--------------------|----------------------------|----------------------------------|--------------------|
|                    | 2-14 dgr                   | Övr sjuklöne-<br>kostn enl avtal |                    |
| Utbildning         | 10 538 883                 | 790 541                          | 11 329 424         |
| Ledningsstab       | 1 634 341                  | 251 067                          | 1 885 408          |
| Samhällsbyggnad    | 1 784 237                  | 118 015                          | 1 902 252          |
| Social omsorg      | 5 080 093                  | 383 550                          | 5 463 643          |
| Vård och omsorg    | 11 630 625                 | 503 185                          | 12 133 810         |
| <b>Totalt 2022</b> | <b>30 668 179</b>          | <b>2 046 359</b>                 | <b>32 714 538</b>  |
| Totalt 2021        | 28 994 290                 | 2 899 698                        | 31 893 988         |
| Totalt 2020        | 28 799 767                 | 2 441 816                        | 31 241 581         |

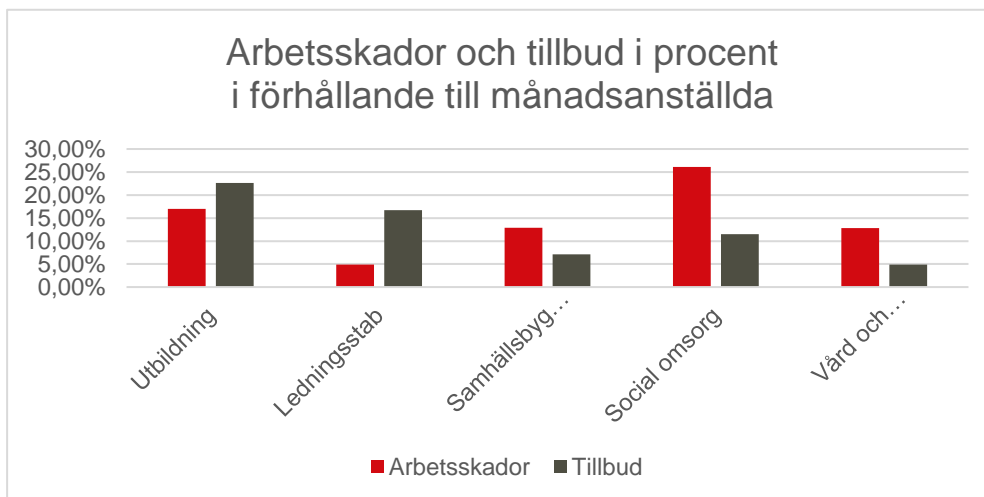


## FINSPÅNG

### Tillbud och arbetsskador

| 2021                   |              |         | 2022         |         |
|------------------------|--------------|---------|--------------|---------|
| Kommunkoncern          | Arbetsskador | Tillbud | Arbetsskador | Tillbud |
| Finet                  |              |         |              |         |
| Finspångs Tekniska     | 12           | 22      | 7            | 11      |
| Vallonbygden           | 1            |         | 1            | 1       |
| Kommunen               | 228          | 136     | 319          | 268     |
| <i>Varav sektorer:</i> |              |         |              |         |
| Utbildning             | 59           | 59      | 122          | 162     |
| Ledningsstab           | 10           | 3       | 7            | 24      |
| Samhällsbyggnad        | 34           | 9       | 27           | 15      |
| Social omsorg          | 52           | 38      | 82           | 36      |
| Vård och omsorg        | 73           | 27      | 81           | 31      |

Inkluderar alla anställda även timanställda.



### Personalomsättning

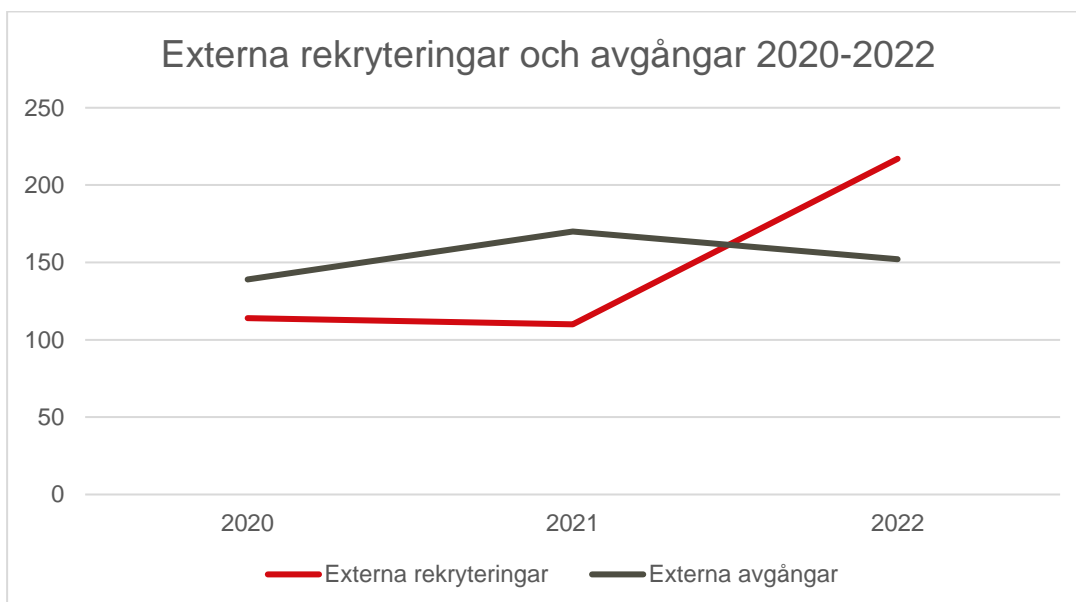
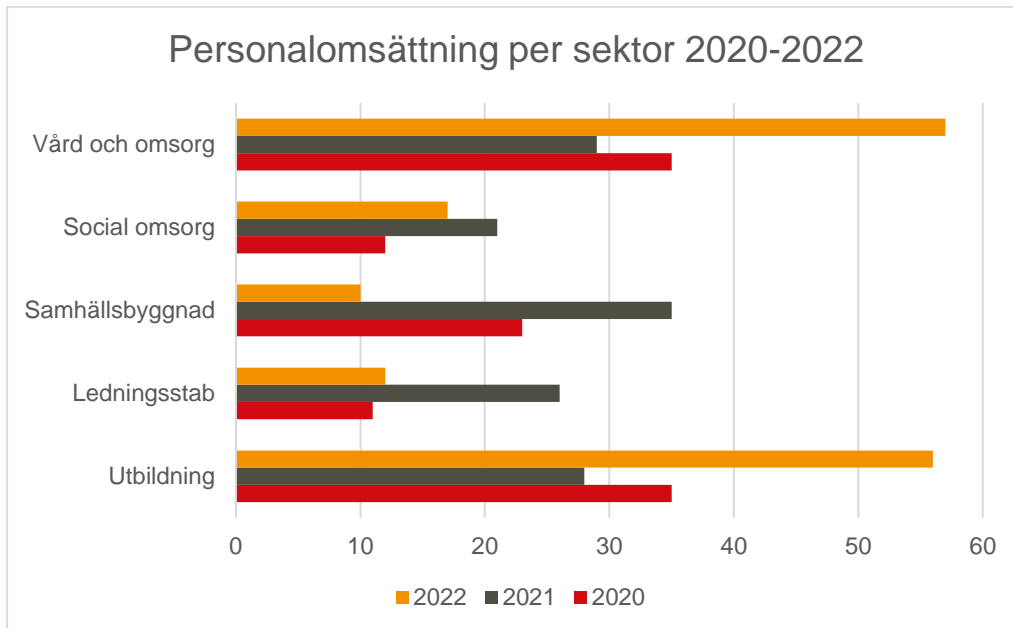
| Sektor          | 2021         |          |                | 2022         |          |                |
|-----------------|--------------|----------|----------------|--------------|----------|----------------|
|                 | % av Kvinnor | % av Män | % av anställda | % av Kvinnor | % av Män | % av anställda |
| Utbildning      | 7            | 9        | 7              | 8            | 9        | 8              |
| Ledningsstab    | 13           | 5        | 10             | 9            | 7        | 9              |
| Samhällsbyggnad | 8            | 11       | 9              | 5            | 5        | 5              |
| Social omsorg   | 5            | 8        | 6              | 5            | 8        | 5              |
| Vård och omsorg | 7            | 8        | 7              | 9            | 16       | 10             |
| Summa           | 7            | 9        | 7              | 8            | 9        | 8              |

|  | 2021 | 2022 |
|--|------|------|
| Antal nyanställda                          | 110  | 217  |
| Varav enligt konverteringsregel 5 § LAS    | 46   | 19   |
| Till annan befattning i resp. organisation | 21   | 92   |



# FINSPÅNG



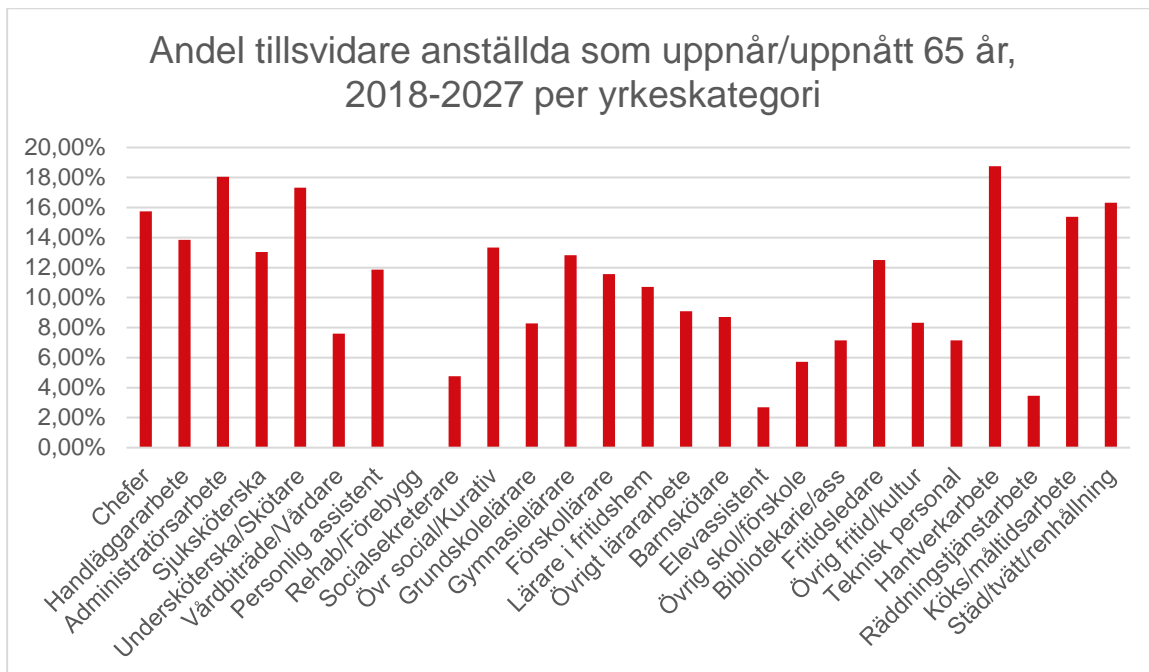


# FINSPÅNG

## Pensionsavgångar

Personer som blev/blir 65 år respektive år (faktisk pensionsavgång)

| Kommunkoncern          | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022       | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|------------------------|------|------|------|------|------------|------|------|------|------|------|
| Finet                  |      |      | 1    |      |            | 1    |      |      |      |      |
| Finspångs Tekniska     |      |      |      |      |            | 2    | 6    | 2    |      | 1    |
| Vallonbygden           |      |      |      |      | 1          | 1    | 1    |      |      | 2    |
| Kommunen               | 2    |      | 3    | 12   | 24<br>(51) | 23   | 40   | 35   | 45   | 44   |
| <i>Varav sektorer:</i> |      |      |      |      |            |      |      |      |      |      |
| Utbildning             | 1    |      | 2    | 7    | 8<br>(22)  | 9    | 13   | 10   | 12   | 9    |
| Ledningsstab           |      |      |      |      | 4<br>(5)   | 3    | 4    | 2    | 2    | 3    |
| Samhällsbyggnad        |      |      |      |      | 4<br>(5)   | 2    | 5    | 6    | 6    | 8    |
| Social omsorg          |      |      |      | 1    | 1<br>(5)   | 3    | 7    | 6    | 7    |      |
| Vård och omsorg        | 1    |      | 1    | 4    | 7<br>(14)  | 6    | 11   | 11   | 18   | 19   |





## FINSPÅNG

## Mertid och övertid kommunkoncernen

| Kommunkoncern          | Mertid             |                    |                        |             | Övertid           |                   |                       |              |
|------------------------|--------------------|--------------------|------------------------|-------------|-------------------|-------------------|-----------------------|--------------|
|                        | Mertid-1<br>timmar | Mertid-2<br>timmar | Mertid-2<br>KR inkl PO | Årsarb      | Ö-tid-1<br>Timmar | Ö-tid 2<br>Timmar | Ö-tid 2<br>KR inkl PO | Årsarb       |
| Finet                  |                    |                    |                        |             | 50                | 70                | 11 825                | 0,06         |
| Finspångs Tekniska     | 9                  | 16                 | 3 828                  | 0,01        | 1 261             | 5 394             | 3 705 770             | 3,43         |
| Vallonbygden           |                    |                    |                        |             | 12                | 39                | 24 504,14             | 0,03         |
| Kommunen               | 2 462              | 8 354              | 2 147 613              | 5,57        | 2 489             | 36 274            | 17 589 864            | 19,96        |
| <i>Varav sektorer:</i> |                    |                    |                        |             |                   |                   |                       |              |
| <i>Utbildning</i>      | 1 620              | 1 441              | 429 955                | 1,58        | 1 206             | 717               | 370 231               | 0,99         |
| <i>Ledningsstab</i>    |                    | 117                | 27 482                 | 0,06        | 114               | 892               | 547 998               | 0,52         |
| <i>Samhällsbyggnad</i> | 230                | 617                | 156 101                | 0,44        | 361               | 2 086             | 1 206 566             | 1,26         |
| <i>Social omsorg</i>   | 167                | 941                | 216 503                | 0,57        | 319               | 11 754            | 5 327 411             | 6,22         |
| <i>Vård och omsorg</i> | 446                | 5 239              | 1 317 572              | 2,93        | 489               | 20 824            | 10 137 659            | 10,97        |
| <b>Totalt 2022</b>     | <b>2 471</b>       | <b>8 370</b>       | <b>2 152 908</b>       | <b>5,58</b> | <b>3 813</b>      | <b>41 778</b>     | <b>15 452 426</b>     | <b>23,48</b> |

## Timanställda och månadsanställda visstidsanställda

| Kommunkoncern          | Timanställda   |                    |               | Månadsanställda visstidsanställda |                    |               |
|------------------------|----------------|--------------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|---------------|
|                        | Timmar         | Lön<br>KR inkl. PO | Årsarb.       | Timmar                            | Lön<br>KR inkl. PO | Årsarb.       |
| Finet                  |                |                    |               | 1 517                             | 439 194            | 0,78          |
| Finspångs Tekniska     | 2 798          | 465 891            | 1,44          | 3 024                             | 695 207            | 1,56          |
| Vallonbygden           |                |                    |               |                                   |                    |               |
| Kommunen               | 279 325        | 50 247 501         | 143,83        | 303 376                           | 61 492 899         | 156,22        |
| <i>Varav sektorer:</i> |                |                    |               |                                   |                    |               |
| <i>Utbildning</i>      | 37 276         | 6 887 425          | 19,19         | 177 928                           | 36 883 370         | 91,62         |
| <i>Ledningsstab</i>    | 6 236          | 1 216 641          | 3,21          | 16 229                            | 3 453 797          | 8,36          |
| <i>Samhällsbyggnad</i> | 25 458         | 4 507 565          | 13,11         | 14 196                            | 3 385 003          | 7,31          |
| <i>Social omsorg</i>   | 61 242         | 11 136 368         | 31,54         | 58 630                            | 10 499 805         | 30,19         |
| <i>Vård och omsorg</i> | 149 112        | 26 499 502         | 76,78         | 36 393                            | 7 270 923          | 18,74         |
| <b>Totalt 2022</b>     | <b>282 123</b> | <b>50 713 392</b>  | <b>145,27</b> | <b>307 917</b>                    | <b>62 627 300</b>  | <b>158,56</b> |





## FINSPÅNG

## Lönestatistik

| Befattningar           | 10:e percentilen |        | Medianen |        | 90:e percentilen |        | Spridning i % (p90/p10) |      |        |
|------------------------|------------------|--------|----------|--------|------------------|--------|-------------------------|------|--------|
|                        | K                | M      | K        | M      | K                | M      | K                       | M    | Totalt |
| Chefer                 | 33 346           | 43 000 | 48 800   | 50 950 | 67 857           | 73 210 | 2,03                    | 1,70 | 1,80   |
| Handläggarsarbete      | 32 027           | 33 585 | 39 490   | 40 150 | 48 180           | 55 192 | 1,50                    | 1,64 | 1,51   |
| Administratörsarbete   | 27 152           | 21 471 | 30 642   | 29 228 | 35 100           | 35 000 | 1,29                    | 1,63 | 1,30   |
| Sjuksköterska          | 33 550           |        | 40 400   |        | 45 350           |        | 1,35                    |      | 1,35   |
| Undersköterska/Skötare | 23 685           | 22 343 | 27 520   | 24 193 | 30 164           | 29 144 | 1,27                    | 1,30 | 1,28   |
| Vårdbiträde/Vårdare    | 20 805           | 20 460 | 23 726   | 21 833 | 28 606           | 28 485 | 1,37                    | 1,39 | 1,38   |
| Personlig assistent    | 22 210           | 21 400 | 24 667   | 25 750 | 28 300           | 29 754 | 1,27                    | 1,39 | 1,28   |
| Rehab/Förebygg         | 30 500           |        | 33 500   |        | 38 550           |        | 1,26                    |      | 1,26   |
| Socialsekreterare      | 31 690           | 32 600 | 36 620   | 38 050 | 41 250           | 43 500 | 1,30                    | 1,33 | 1,31   |
| Övr social/Kurativ     | 28 039           | 27 551 | 34 265   | 32 002 | 38 838           | 37 130 | 1,39                    | 1,35 | 1,38   |
| Grundskolelärare       | 31 500           | 29 423 | 37 355   | 39 150 | 43 828           | 46 928 | 1,39                    | 1,59 | 1,43   |
| Gymnasielärare         | 32 275           | 33 255 | 39 074   | 39 425 | 45 245           | 54 140 | 1,40                    | 1,63 | 1,48   |
| Förskollärare          | 29 000           | 30 511 | 32 109   | 32 978 | 36 000           | 35 445 | 1,24                    | 1,16 | 1,24   |
| Lärare i fritidshem    | 27 444           | 31 755 | 31 961   | 33 708 | 35 917           | 35 660 | 1,31                    | 1,12 | 1,31   |
| Övrigt lärarsarbete    | 32 075           | 27 473 | 39 000   | 32 000 | 43 820           | 39 725 | 1,37                    | 1,45 | 1,52   |
| Barnskötare            | 21 614           | 24 885 | 24 748   | 25 327 | 29 144           | 25 768 | 1,35                    | 1,04 | 1,35   |
| Elevassistent          | 23 574           | 22 919 | 26 075   | 25 627 | 29 630           | 28 773 | 1,26                    | 1,26 | 1,27   |
| Övrig skol/förskole    | 25 240           | 25 808 | 29 889   | 27 715 | 38 289           | 36 419 | 1,52                    | 1,41 | 1,47   |
| Bibliotekarie/ass      | 27 925           | 21 040 | 31 879   | 26 011 | 35 921           | 32 252 | 1,29                    | 1,53 | 1,67   |
| Fritidsledare          | 23 250           | 27 948 | 26 160   | 29 024 | 29 924           | 30 100 | 1,29                    | 1,08 | 1,29   |
| Övrig fritid/kultur    | 29 179           | 31 282 | 32 086   | 33 041 | 38 250           | 34 595 | 1,31                    | 1,11 | 1,26   |
| Teknisk personal       | 30 855           | 25 750 | 37 191   | 35 496 | 45 269           | 51 153 | 1,47                    | 1,99 | 1,58   |
| Hantverksarbete        | 24 470           | 20 671 | 28 261   | 27 993 | 30 256           | 32 383 | 1,24                    | 1,57 | 1,40   |
| Räddningstjänstarbete  | 29 383           | 27 600 | 29 733   | 29 889 | 30 083           | 44 724 | 1,02                    | 1,62 | 1,62   |
| Köks/måltidsarbete     | 21 841           | 21 065 | 26 300   | 26 000 | 28 332           | 28 150 | 1,30                    | 1,34 | 1,29   |
| Städ/tvätt/renhållning | 20 919           | 19 940 | 24 242   | 21 567 | 29 172           | 23 231 | 1,39                    | 1,17 | 1,42   |