



FINSPÅNG

# Reglemente för förtroendevalda

Reglemente för arvoden och ekonomisk ersättning för sammanträden och uppdrag

**GÄLLER FRÅN 1 NOVEMBER 2023**

Ärendenummer: KS.2023.0776

Beslutsinstans: Kommunfullmäktige

Beslutsdatum: 2023-10-25 § 138

Dokumentägare: Kansli- och utvecklingschef



## Innehåll

<b>Reglemente för arvoden och ekonomisk ersättning för sammanträden och uppdrag</b> .....	<b>4</b>
Tillämpningsområde och tolkning .....	4
Arvodes- och ersättningsberättigade sammanträden, uppdrag och förrättningar	4
<b>Arvoden</b> .....	<b>5</b>
Sammanträdesarvode.....	5
Arvode vid förrättning/uppdrag .....	5
Fast arvode .....	5
Arvode för vissa förtroendevaldas praktik i kommunala verksamheter .....	6
Gruppledararvode .....	6
<b>Ersättningar</b> .....	<b>6</b>
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	6
Ersättning för förlorad semesterförmån .....	7
Ersättning vid sjukdom.....	7
Ersättning vid ledighet för enskilda angelägenheter .....	8
Ersättning vid föräldraledighet och vård av barn .....	8
Resor och traktamente.....	8
Ersättning för barnpassning .....	8
Ersättning för ledsagare till funktionshindrad.....	8
Ersättning för mobiltelefonkostnader .....	8
Ersättning för ledamöter i sociala myndighetsnämnden.....	9
Övriga ersättningar .....	9
Tidsgräns för yrkande av ersättning eller arvode .....	9
<b>Förmåner</b> .....	<b>9</b>
Förtroendevalda på heltid .....	9
Förtroendevalda på deltid .....	9
Samtliga förtroendevalda .....	9
Avsättning till pension .....	9
Avgifter för socialförsäkringar med mera .....	10
<b>Närvaro och ersättning</b> .....	<b>10</b>
Närvaroförteckning.....	10
Uppgifter för utbetalning av ersättningar.....	10
Utbetalning .....	11
Befattningshavares arvode och ekonomisk ersättning för särskilda uppdrag ....	11
<b>Bilaga 1 Arvodesbelopp</b> .....	<b>12</b>
1. Fasta arvoden för särskilda uppdrag .....	12
2. Kommunala bolag .....	13
3. Arvodesbelopp för sammanträden med mera .....	13
4. Sammanfattning av arvodesbelopp 2023 .....	13



FINSPÅNG

<b>Bilaga 2 Inkomstuppgift .....</b>	<b>14</b>
Intyg om löneavdrag vid förtroendeuppdrag för Finspångs kommun .....	15
För anställd .....	15
För egenföretagare eller fria yrkesutövare (utan arbetsgivare) .....	15
Intyg om löneavdrag vid förtroendeuppdrag för Finspångs kommun då ledighet endast kan tas som heldag .....	16



## Reglemente för arvoden och ekonomisk ersättning för sammanträden och uppdrag

Ersätter kommunfullmäktiges tidigare beslut från 2022-09-21 § 110. Nya arvoden och ersättningar antagna av kommunfullmäktige gäller från och med 2023-01-01.

### Tillämpningsområde och tolkning

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) samt anställd som ålagts särskilda uppdrag av kommunen.

*4 kap 1 § KL: Med förtroendevalda avses i denna lag ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund.*

Vidare gäller bestämmelserna för av kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder valda styrelseledamöter, ersättare och revisorer i kommunen och kommunens hel- och delägda aktieföretag, stiftelser, föreningar, intressesammansatta organ, råd och utskott.

Frågor rörande tolkning och tillämpning av detta reglemente med bilagor handläggs av kommunstyrelsens arbetsgivardelegation.

### Arvodes- och ersättningsberättigade sammanträden, uppdrag och förrättningar

§ 2 Rätt till arvode, samt ersättning enligt §§ 3–18 har:

- tjänstgörande ledamöter
- närvarande ersättare
- övriga förtroendevalda som medgivits närvarorätt

Arvode och ersättning kan utgå för:

1. sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder/styrelser liksom revisorernas sammanträden, samt ett för ovanstående i förväg utlyst förberedande partigruppsmöte
2. protokollsjustering enligt punkt 1 ovan när särskild tid och plats beslutats
3. beredningar, presidiummöten, utskott som tillhör organ enligt punkt 1 ovan
4. övriga förrättningar/uppdrag efter särskild kallelse som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt förband med det kommunala förtroendeuppdraget
5. överläggning med utomstående myndigheter eller organisation
6. fullgöra granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag



## Arvoden

### Sammanträdesarvode

§ 3 För deltagande i sammanträden enligt §§ 1–2 angivna uppdrag har förtroendevalda rätt till arvode per sammanträde enligt fastställt belopp. Med sammanträden avses protokollförda sammanträden i fullmäktige, nämnder, styrelse och utskott, beredningar samt presidieberedningar.

Förtroendevalda med fast arvode har rätt till sammanträdesersättning i möten som ej ingår inom ramen för årsarvodet.

Förtroendevalda på heltid (40 procent eller mer) har rätt till sammanträdesersättning för kommunfullmäktige och till fullmäktige tillhörande gruppmöte. För övriga nämnder/styrelser liksom revisorernas sammanträden samt ett för ovanstående i förväg utlyst förberedande partigruppsmöte utgår inget arvode då uppdragen ingår inom ramen för årsarvodet. Detta gäller endast uppdrag där Finspångs kommun är juridisk person.

### Arvode vid förrättning/uppdrag

§ 4 Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder, styrelse, beredning, råd och liknande organ har rätt att från den nämnd/styrelse/beredning som de representerar, få arvode för förrättning/uppdrag i möten eller aktiviteter som godkänts av respektive ordförande. Arvodet motsvarar timersättningen för sammanträden.

### Fast arvode

§ 5 Förtroendevalda med uppdrag enligt första punkten i bilaga 1 har rätt till fast arvode med belopp som fullmäktige beslutat.

Fast arvoderade förtroendevalda har med bibehållet arvode rätt till ledighet motsvarande den årssemester som en arbetstagare med motsvarande tjänstgöringsgrad och ålder, är berättigad till enligt Allmänna Bestämmelser (AB).

Förtroendevalda som är fast arvoderade och som är eller vill vara föräldralediga ska kontakta Försäkringskassan för bedömning av vad som gäller i det enskilda fallet. Försäkringskassan bedömer om det politiska uppdraget kan ske vid sidan av föräldraledigheten och om arvodet kan ingå i den sjukpenninggrundade inkomsten som ligger till grund för föräldrapenningen. Det skriftliga beslutet från Försäkringskassan ska lämnas till kommunens HR-avdelning. I de fall där den förtroendevalde är ledig från sitt politiska uppdrag på grund av föräldraledighet reduceras arvodet i motsvarande mån. Se även § 12.

Förtroendevalda som är fast arvoderade och som på grund av sjukdom förhindras att fullgöra sitt uppdrag, erhåller arvode de första 14 dagarna av sjukperioden. Om sjukdomen kvarstår efter 14 dagar, ska den förtroendevalda anmäla detta till Försäkringskassan och kommunens HR-avdelning. Försäkringskassan gör en bedömning utifrån den förtroendevaldes hela situation. I förekommande fall



bedömer Försäkringskassan att den förtroendevalde kan utföra sitt politiska uppdrag trots att hen är sjuk. I sådana fall ska den förtroendevalda meddela kommunens HR-avdelning som då fortsatt kommer att betala ut arvodet. I de fall där Försäkringskassan bedömer att den förtroendevalda på grund av sjukdomens art och det politiska uppdragets omfattning inte kan fortsätta det politiska arbetet under sjukdomstiden, ska arvodet normalt räknas in i förlorad inkomst och ligga till grund för den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI:n). I detta fall betalar Finspångs kommun inte ut något fortsatt arvode. Politiskt uppdrag kan kvarstå även under långvarig sjukskrivning. Se även § 10.

Har förtroendevalds uppdrag förfallit på grund av valbarhetshinder ska arvodesrätten upphöra från samma dag hindret uppstod. Den enskilde ansvarar för att anmäla förhinder till kommunens HR-avdelning. Arvode till ordförande i beredning utgår inte när beredningen av kommunfullmäktige har beslutats vara vilande.

Om förtroendevald samtidigt har rätt till fast arvode för flera kommunala uppdrag eller arvode från kommunens helägda bolag eller stiftelser kan det totala arvodesbeloppet ej uppgå till högre belopp än 75 procent av heltidsmättet, kommunstyrelsens ordförande undantagen.

För förtroendevalda med fast arvode på heltid eller på minst 40 procent av heltidsmättet, som fullgör särskilda uppdrag inom sitt område, gäller ej §§ 4 och 6. Med heltidsmätt avses månadsarvode enligt första och fjärde punkten i bilaga 1.

## **Arvode för vissa förtroendevaldas praktik i kommunala verksamheter**

§ 6 Ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och styrelse har rätt att från den nämnd eller styrelse som de representerar, få arvode för förrättning för att under två dagar per år praktisera i den kommunala verksamheten. Arvode och ev. ersättning beräknas på samma sätt som för sammanträden.

## **Gruppleदारarvode**

§ 7 Till gruppledare, för parti utan fast arvoderat uppdrag om minst 10 procent av heltidsmättet i kommunstyrelsen, utgår ersättning per mandat i kommunfullmäktige med 9 000 kronor per år och per mandat.

## **Ersättningar**

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

§ 8 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt faktisk förlorad arbetsinkomst per timme enligt senast inlämnade inkomstuppgift med angivet datum förändringen träder i kraft. Med arbetsinkomst likställs ersättning från arbetslöshetskassa.



I förlorad arbetsinkomst ingår inte ersättning för till exempel arbete på obekvämt arbetstid. Begäran om sådan förlorad ersättning styrks vid varje enskilt tillfälle.

Med arbetsinkomst menas inte pension eller studiemedel.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag beräknad på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Den som har skiftarbete i anslutning till sammanträde har rätt att få ersättning för förlorad arbetsinkomst för avstått arbetspass före och/eller efter sammanträdet.

Intyg från arbetsgivaren skickas in i de fall där arbetspass inte kan brytas eller om möjlighet inte finns att ta ledigt timme för timme.

Den som får ändrad arbetsinkomst eller anställningsförhållanden som påverkar ersättningen, ska omgående anmäla detta till kommunens HR-avdelning så att korrekt ersättning kan betalas ut.

Inkomststoppgift ska av den förtroendevalde lämnas till kommunens HR-avdelning på fastställd blankett i bilaga 2. Det åligger respektive ordförande eller sekreterare att tillhandahålla dessa blanketter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst beräknas på årslönen från huvudarbetsgivaren, motsvarande anställning på heltid.

Förtroendevalda med fast arvode 40 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst inom sitt område.

## **Ersättning för förlorad semesterförmån**

§ 9 Förtroendevalda ska styrka att semesterförmånen faktiskt förlorats. Den faktiskt förlorade semesterförmånen ersätts.

## **Ersättning vid sjukdom**

§ 10 Förtroendevalda som är heltidspolitiker gör sjukanmälan till Försäkringskassan. Sjukavdrag sker i enlighet med Allmänna Bestämmelser för sjuklön, där första dagen av sjukperioden är karensdag. För dag 2 till och med dag 14 i sjukperioden utges 80 procent av det beräknade arvodet. Från och med dag 15 upp till dag 90 i sjukperioden får den förtroendevalda erhålla ett belopp som motsvarar 10 procent av lönebortfallet. Den förtroendevalda måste själv sjukanmäla sig till Försäkringskassan och begära hos HR-avdelningen att reducering av månadsarvodet ska göras.

Förtroendevalda som är fritidspolitiker jämställs uppdragstagare enligt sjuklönelagen, och har därmed inte rätt till sjuklön vid sjukfrånvaro från ersättningsberättigat sammanträde eller förrättning.



## Ersättning vid ledighet för enskilda angelägenheter

§ 11 Förtroendevalda medges behålla lönen vid ledighet för enskilda angelägenheter om synnerliga skäl finns. Det gäller vid anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig. Som nära anhörig räknas maka, make, registrerad partner, sambo, barn, föräldrar, syskon, svärföräldrar, barnbarn, samt mor- och farföräldrar.

## Ersättning vid föräldraledighet och vård av barn

§ 12 Vid föräldraledighet och vård av barn ansöker den förtroendevalda till Försäkringskassan som betalar ersättningen. Ledigheten ska anmälas till HR-avdelningen.

## Resor och traktamente

§ 13 Ersättning utgår enligt bestämmelserna i gällande avtal för traktamente och reseersättning inom det kommunala avtalsområdet. Resekostnadsersättning utgår dock endast i de fall när bostaden är belägen minst 5 km enkel färd från förrättningsstället.

Parkeringsbiljetter i samband med sammanträden och andra förrättningar ersätts när parkeringsbiljett har lämnats till HR-avdelningen. På parkeringsbiljetten ska det framgå vilket möte den förtroendevalda varit på.

Färdtidsersättning utgår ej för uppdrag som omfattas av detta reglemente.

Förtroendevald som har arbete förlagt till annan ort i länet, eller som fullgör militärtjänst, ska för deltagande i sammanträde erhålla resekostnadsersättning.

## Ersättning för barnpassning

§ 14 Tid för barnpassning beräknas 30 minuter före, under och 30 minuter efter respektive faktisk sammanträdestid med mera. Ersättningen utgår inte för tid då barnet har ordinarie barnomsorg eller för barnpassning som utförs av egna familjemedlemmar eller samboende.

## Ersättning för ledsagare till funktionshindrad

§ 15 Ersättning utgår för ledsagare under sammanträdestid med mera, samt för restid.

I de fall ledsagare använder egen bil betalas ersättning enligt kommunens bilersättningsavtal. Ersättning utgår för hela färdvägen.

## Ersättning för mobiltelefonkostnader

§ 16 Förtroendevald med fast arvode med eget mobilabonnemang kan mot räkning erhålla ersättning för faktiska kostnader för samtal hänförliga till förtroendeuppdraget. Mobiltelefonabonnemang ersätts ej.





## Ersättning för ledamöter i sociala myndighetsnämnden

§ 17 Sociala myndighetsnämndens ledamöter delar på ansvaret för att vara tillgängliga för ordförandebeslut veckovis, från måndag kl. 8:00 till nästkommande måndag kl. 8:00, enligt ett rullande schema.

## Övriga ersättningar

§ 18 Ersättning kan också utgå för de särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget enligt de grunder som anges i § 2 och §§ 8-17.

## Tidsgräns för yrkande av ersättning eller arvode

§ 19 Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera ska lämnas till kommunens HR-avdelning inom ett år från tidpunkten då förlust/avdrag uppstod. Retroaktiv justering av sent anmäld inkomständering sker ej. Arvode eller ersättning som erhållits på felaktiga grunder är återbetalningspliktigt.

## Förmåner

### Förtroendevalda på heltid

§ 20 Förtroendevalda på heltid (med uppdrag på 40 procent eller mer) kan erhålla mobiltelefon och abonnemang på samma avtalsmässiga och skattemässiga villkor som anställda i Finspångs kommun.

Vidare erhåller de friskvårdsbidrag, företagshälsovård, inklusive samtalsstöd vid hot och våld, terminalglasögon, löneväxling till pension (direkt pension), samt har rätt till omställningsstöd och tillgång till förmånportalen Fördel Finspång (Benify).

### Förtroendevalda på deltid

§ 21 Förtroendevalda på deltid erhåller samtalsstöd vid hot och våld.

### Samtliga förtroendevalda

§ 22 Samtliga förtroendevalda erhåller avsättning till pension (OPF-KL 18, se § 23) och trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL). Förmånerna omfattar även gåvor och uppvaktning, samt medlemskap i personalklubben Kommandå.

### Avsättning till pension

§ 23 Från och med 2021-01-01 gäller OPF-KL 18 utifrån beslut taget i kommunfullmäktige 2020-05-13 § 109.

Pensionsavgifterna beräknas på årsarvode, sammanträdesersättning samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar oavsett uppdragets/uppdragens omfattning.



Avgiftsbestämd ålderspension. Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten som innefattar årsarvode, sammanträdesersättning samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar. Undantaget är ledsagning och barnpassning.

Pensionsavgiften 4,5 procent gäller upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp (IBB). På den pensionsgrundande inkomst som överstiger 7,5 IBB är pensionsavgiften 30 procent till dess den förtroendevalde fyllt, i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är avgiften 4,5 procent på hela pensionsgrundande inkomsten tills uppdraget upphör.

Om avsättningen till pension är lägre än 3 procent av inkomstbasbeloppet per år gör kommunen ingen avsättning till pension. Beloppet betalas i stället ut direkt till den förtroendevalde.

Pensionsavsättning för ersättning för förlorad arbetsinkomst ska betalas ut genom att 4,5 procent läggs på timlönen för förtroendevalda.

För övriga arvoden och ersättningar sker ingen avsättning till pension.

Pensionsavsättning ska ske på motsvarande sätt för uppdrag i kommunalt hel- och delägt bolag, stiftelse, förbund eller likande organ där detta reglemente i övrigt tillämpas.

## **Avgifter för socialförsäkringar med mera**

§ 24 För samtliga skattepliktiga arvoden och ersättningar med mera som uppgår till minst sammanlagt minst det belopp som skattemyndigheten fastställt, erlagger kommunen arbetsgivaravgift.

För uppdragen gäller det av kommunfullmäktige antagna normalpensionsreglementet för kommunalt förtroendevalda och den av kommunen tecknade grupplivförsäkringen för förtroendevalda.

## **Närvaro och ersättning**

### **Närvaroförteckning**

§ 25 Vid sammanträde inom kommunen skall sekreterare tillse att de närvarande deltagarna har tillgång till rapportblanketter där de kan notera underlag för utbetalning av arvoden och ersättningar.

Förteckningen skall efter attest sändas till kommunens HR-avdelning.

### **Uppgifter för utbetalning av ersättningar**

§ 26 Förtroendevald ska för att erhålla arvode och ersättning lämna specificerad räkning enligt fastställd blankett, som tillhandahålls av kommunens HR-avdelning. Gäller ej sammanträden enligt § 25.



F I N S P Å N G

## Utbetalning

§ 27 Fasta arvoden utbetalas månadsvis.

Sammanträdesarvoden, övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis efter attest av ordförande.

## Befattningshavares arvode och ekonomisk ersättning för särskilda uppdrag

§ 28 Anställd som inte har rätt till övertidsersättning, som på kommunens särskilda uppdrag deltar i sammanträde med samfällighetsförening eller liknande, erhåller sammanträdesarvode och ersättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget.



## Bilaga 1 Arvodesbelopp

Nya arvoden och ersättningar antagna av kommunfullmäktige gäller från och med 2023-01-01.

### 1. Fasta arvoden för särskilda uppdrag

Arvodering av förtroendevalda med särskilda uppdrag är från och med basåret 2023 68 378 kronor. Angivna uppdrag beräknas med en procentsats av för året fastställt heltidsmått.

Uppdrag	Arvode
Kommunfullmäktiges ordförande	15 %
Kommunfullmäktiges vice ordförande	3 %
Kommunfullmäktiges andra vice ordförande	2 %
Kommunstyrelsens ordförande, inkl. ordförande i FFIA	100 %
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	10 %
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd	40 %
Tid för oppositionsföreträdare	45 %
Utbildningsråd	60 %
Miljö- och samhällsbyggnadsråd	40 %
Socialråd	50 %
Ordförande sociala myndighetsnämnden	10 %
Vice ordförande sociala myndighetsnämnden	3 %
Överförmyndare	10 %
Ordförande beredning	8 %
Ordförande bygg och miljönämnden	8 %
Ordförande valnämnden	2 %
Ordförande kommunfullmäktiges valberedning	2 %
Ordförande revisionen	8 %
Ledamot revisionen	2 %
Ansvar för tillgänglighet för ordförandebeslut i sociala myndighetsnämnden (5 ledamöter, uppdelat veckovis)	3 %



## 2. Kommunala bolag

Bolag	Arvode
Ordförande för Finspångs Förvaltnings- och Industrihus AB (FFIA)	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordförande
Ordförande för Finspångs Tekniska Verk AB	12 %
Ordförande för Finspångs stadsnät FINET AB	12 %
Ordförande för Vallonbygden AB	12 %
Revisorer i kommunens helägda bolag	1 %

## 3. Arvodesbelopp för sammanträden med mera

För deltagande i sammanträden enligt reglementet angivna uppdrag utgår sammanträdesersättning med belopp enligt denna bilaga. Från och med basåret 2023 med 187 kronor för första timmen och därefter med 93,50 kronor (50 procent) för varje fullföljd halvtimme. Del av halvtimme ersätts ej.

Ersättning för barnpassning under sammanträde med mera utgår från och med basåret 2023 per timme 82 kronor, motsvarande 60 procent av den timlön som gäller för medarbetare med barnskötarexamen eller motsvarande utbildning.

Ersättning för ledsagare utgår med samma belopp som förtroendevaldas sammanträdesarvode.

Justering av arvoden §§ 3–6 i reglementet och ersättningar §§ 11, 12 och 17 samma reglemente sker årligen med det genomsnittliga procentuella löneutfallet vid föregående års lokala löneöversynen i Finspångs kommun. Justeringarna träder i kraft 1 januari respektive år.

## 4. Sammanfattning av arvodesbelopp 2023

Heltidsmått per månad	68 378 kronor
Sammanträde första timmen	187 kronor
Därpå följande fullgjord halvtimme	93,50 kronor
Barnpassning	82 kronor
Ledsagare	187 kronor



## Bilaga 2 Inkomstuppgift

Underlag för beräkning av förtroendevalds ekonomiska ersättning för förlorad arbetsinkomst, eller annan förlorad ekonomisk ersättning till följd av utfört förtroendeuppdrag.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller annan ersättning, som förlorats vid uppdrag eller förrättning, med faktiskt belopp. Ersättningen beräknas på den förväntade årsinkomsten det år uppdraget pågår.

Ersättning för obekvämt arbetstid och liknande ersättningar ingår inte i underlaget. Arvoden för förtroendeuppdrag skall inte räknas med i inkomstuppgiften.

En för året aktuell inkomstuppgift ska lämnas till HR-avdelningen. Den utgör underlag för utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda ska vid förändring lämna uppgift om den förväntade årsinkomsten. Uppgiften ska styrkas av arbetsgivare, se blanketten på nästa sida.

Ordförande (eller motsvarande funktion) eller sekreterare i kommunfullmäktige/styrelse/nämnd/beredning ansvarar för att ledamöter och ersättare erhåller denna blankett.

Den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) anger samma inkomst av tjänst eller rörelse som angivits till Försäkringskassan.

Den förtroendevalda styrker själv förlorad arbetsinkomst genom att på närvarolistan begära ersättning för det faktiska antal timmar hen får avdrag. Förlorad ersättning för till exempel obekvämt arbetstid anges särskilt på närvarolistan. Förlorad arbetsinkomst och ersättning ska kunna styrkas.

Rättelser av felaktig ersättning begränsas till längst tolv månader bakåt i tiden. Ersättning för förlorad arbetsinkomst justeras från det datum ändringen kommit till HR-avdelningen. Ersättning till följd av felaktig uppgift är återbetalningspliktig.

Se ifyllnadsblanketter på nästkommande sidor.



## Intyg om löneavdrag vid förtroendeuppdrag för Finspångs kommun

Ersättning för förlorad arbetsinkomst eller annan ersättning justeras från det datum blanketten kommit till kommunens HR-avdelning. Retroaktivitet kan bli aktuellt om sen anmälan beror på löneöversyn. Anmälan ska göras senast 1 månad efter slutförd löneöversyn.

**Ifylld blankett sänds snarast efter förändrad inkomst till:** Finspångs kommun, HR-avdelningen, 612 80 Finspång

För- och efternamn	Personnummer
Intyget avser inkomståret	Eller tills vidare från och med

### För anställd

Personer med förtroendeuppdrag i Finspångs kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, om avdrag görs på lönen. Ersättning för exempelvis obekväm arbetstid räknas inte med i årsinkomsten. Förlorad inkomst och ersättning ska kunna styrkas. Pensionsavsättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas genom att 4,5 procent läggs på timlönen för förtroendevalda.

<b>Härmed intygas att avdrag görs på lönen med ..... kronor för varje timme (beräknat på årsinkomst) när ovanstående anställd är frånvarande från arbetet för förtroendeuppdrag åt Finspångs kommun</b>	
<b>Underskrift av arbetsgivare eller dennes representant</b>	
Företag	Tjänsteställning
Datum	Namnteckning
Namnförtydligande	

### För egenföretagare eller fria yrkesutövare (utan arbetsgivare)

Grund för ersättning är årsinkomsten som anmälts till Försäkringskassan. För heltid beräknas timlönen med 1/2000 av årsinkomsten. Ersättning för exempelvis obekväm arbetstid räknas inte med i årsinkomsten. Förlorad inkomst och ersättning ska styrkas.

<b>Anmäld inkomst till Försäkringskassan är ..... kronor per timme</b>	
<b>Att ovanstående uppgifter är samma som lämnats till Försäkringskassan intygar</b>	
Datum	Namnteckning
Namnförtydligande	



FINSPÅNG

## Intyg om löneavdrag vid förtroendeuppdrag för Finspångs kommun då ledighet endast kan tas som heldag

Den som fullgör förtroendeuppdrag för Finspångs kommun har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, om avdrag görs på lönen. Förlorad inkomst och ersättning ska kunna styrkas. Ledighet kan endast tas ut i hela dagar för förtroendeuppdrag.

**Ifylld blankett sänds snarast till:** Finspångs kommun, HR-avdelningen, 612 80 Finspång

För- och efternamn: \_\_\_\_\_

Personnummer: \_\_\_\_\_

Yrke: \_\_\_\_\_

**Härmed intygas att arbetspassen inte kan brytas eller att möjlighet inte finns att ta ledigt timme för timme när ovanstående anställd är frånvarande från arbetet för förtroendeuppdrag åt Finspångs kommun**

**Underskrift av arbetsgivare eller dennes representant**

Företag

Tjänsteställning

Datum

Namnteckning

Namnförtydligande